

Referat af bestyrelsesmøde, Æbelholt d. 06.02.23:

Til stede: Marianne, Ljiljana, Sandra, Oskar, Kim, Lene, Dajana, Dorte, Tajanna, Betina

Punkt 1 – godkendelse af dagsorden:

Dagsorden godkendes

Punkt 2 – tilbagemelding fra dagtilbudsrådsmøder:

Sommerengen – er optagede af den kommende udvidelse og medfølgende større personalegruppe. Hvordan rekrutterer man osv.

Børnebyen – Starter en overgangsgruppe op i vuggestuen, som brobygning til børnehaven. Har talt om hvordan man arbejder med 'hverdags'evaluering, som kan tages med videre på stuemøder. Har haft oplæg fra Livsglæde.com, der var et stort hit. Planlægger en arbejdsdag. Er frustrerede over rengøringen, vil prøve at AMR tager kontakt til tilsynsførende.

Klostervangen – har sendt hørings svar ang. Parkeringsforhold
Følger situationen omkring råger på legepladsen
Laver forsøg med at erstatte forældrekaffe med legegrupper

Munkeengen – Vil forsøge at holde forældrekaffe et par gange om året
Arbejdstilsynet har været på besøg – gav en afledt snak om det psykiske arbejdsmiljøer, og gode dialoger: Dagtilbudsrådet vil komme med på et personalemøde og tage en dialog med personalet under temaet 'samarbejde'
Vil gerne afholde forældrearbejdsdag

Stjernen – har drøftet fødselsdage og sukkerpolitik
Har talt om hvordan man gerne vil bruge henholdsvis Aula og hjemmesiden til kommunikation – hvad skal ligge hvor?
Stuerne er optagede af forskellige emner ift. den styrkede læreplan

Lønhuset – Arbejdstilsynet har lavet en brancheorienteret indsats i dagtilbud over hele landet. Der har været særligt fokus på

- høje følelsesmæssige krav
- stor arbejdsmængde og tidspres
- vold og trusler

Der har også været besøg i Lønhuset, hvor de interviewede leder og 3 pædagoger. På baggrund af besøget og beskrivelser af at der jævnligt opleves udadreagerende adfærd, som er rettet mod de voksne, vurderede arbejdstilsynet at der var en øget risiko for vold, hvilket har ført til et påbud om at effektivt forbygge risikoen for vold. Påbuddet retter sig specifikt mod børnehaven.

I påbuddet fremhævede arbejdstilsynet også de mange gode tiltag der foregår i Lønhuset:

- Fokus på det forebyggende arbejde
- Generelt tæt forældresamarbejde
- God mødestruktur og kollegaskab, hvor der er plads og rum til at ventilere.

- Der er klare retningslinjer for, hvordan børn i mistrivsel og de ansatte omkring skal håndteres
- Neuroaffektiv uddannelse v/ Susan Hart som understøtter praksis
- Lederstyret supervision som fungerer godt
- Procespædagoger med til at understøtte praksis og give mulighed for mindre grupper

Lønhuset er nu i gang med at udarbejde en handleplan ift. påbud og det er blandt andet fokus på at få tættere samarbejde med PPR, samarbejde med Susanne Staffeldt omkring indretning af de fysiske læringsrum og zoner.

Selskov – har evalueret modtagelse af nye børn og forældre

Har planlagt forældrearbejdsdag

Er begyndt at planlægge sociale arrangementer med forældredeltagelse

Arresø – dagtilbudsråds mødet var blevet aflyst pga. sygdom

Myretuen - dagtilbudsråds mødet var blevet aflyst pga. sygdom

Punkt 3 – kommende dialogmøde med BFU:

Der er dialogmøde d. 24/4 kl. 19-20.30, Betina opfordrer til at man deltager og bidrager til debatten.

Der skal være en opmærksomhed på at det er forældrene der skal fylde.

Der var en god drøftelse om rekrutteringssituationen, og hvad det er Hillerød kommune profilerer sig på for at tiltrække og holde på de dygtige medarbejdere.

Der var også en drøftelse af hvilke emner det kan være relevant at bringe op for politikerne; såsom kompetenceudvikling, flere procespædagoger, forbedring af legepladserne, styrke det tværfaglige samarbejde.

Punkt 4 – afslutning af budget 2022:

Budgettet endte med et underskud på 474.000,-, som overføres til budget 2023.

Der opstod nogen høje udgifter sidst på året, såsom en køkkenmedarbejder der ikke havde fået det rette løntillæg i 10 år, som blev udbetalt med tilbagevirkende kraft, samt et øget vikarforbrug. Disse ting var medvirkende til det endelige resultat.

Punkt 5 – hvad er vi optagede af i Dagtilbud Børn:

Punktet udskydes til næste møde, grundet manglende tid på dette møde.

Punkt 6 – evt.:

Der var ingen punkter til evt.