

Referat af bestyrelsesmøde d. 08.02.24

Deltagere: Mikkel (Arresø), Susi (Stjernen), Frederikke (Stjernen), Kamilla (Sommerengen), Jannie (Lønhuset), Sandra (Myretuen), Lene (Klostervangen), Kim (Børnebyen) og Betina (sektionsleder)

Punkt 1 – velkomst og godkendelse af dagsorden:

Præsentationsrunde
Dagsorden godkendes

Punkt 2 - konstituering:

Bestyrelsen konstituerede sig med Kamilla som formand og Kim som næstformand

Punkt 3 – tilbagemeldinger fra dagtilbudsrådsmøder:

Børnebyen – Lever om til kravet om minimumsnormeringer. Har planlagt to arbejdsdage, en med og en uden børn. Afholder loppemarked ifm. sommerfest. Der har været højt sygefravær blandt børnene, der etableres et samarbejde med hygiejnesygeplejerske i et forsøg på at nedbringe sygefraværet.

Klostervangen – har planlagt to arbejdsdage. Kigger på at søge sponsorater. Daglig leder er pt. også konstitueret som daglig leder i Munkeengen

Myretuen – er udfordret af en låge der ikke bliver lukket, og som ikke lukker af sig selv. Er ved at arrangere en koncert i fællesskab med Sommerengen og Stjernen

Lønhuset – har kunne besætte en vakant medhjælperstilling. Der har været nogen episoder ift. udadreagerende børn, som der er fokus på i huset. Der er kommet mange nye forældre i dagtilbudsrådet. Der har været tilsyn for nyligt med gode tilbagemeldinger fra de tilsynsførende.

Sommerengen – har nogen børn i stærk mistrivsel, som der sker en særlig indsats omkring. Drøftelse om hvordan legepladsen bedst muligt udnyttes under ombygningen. Kigger på muligheden for at opstarte børneteater i SKIF.

Stjernen – drøftet hvordan fællesskabet i børnehaven kan styrkes, både blandt børn og forældre. Har talt om forskellige pædagogiske aktiviteter, hvor der skabes forbindelse mellem hjem og institution.

Arresø – har drøftet kommunikationen med Ejendomme. Der er blevet udskiftet vinduer og døre i institutionen. Har talt om den styrkede læreplan, og vil gerne brede viden ud om den, til den resterende forældregruppe. Vil gerne etablere en kombineret jobbank/forældrebank, hvor forældre kan byde ind med at hjælpe til med praktiske, håndværksmæssige opgaver.

Punkt 4 –afslutning af budget 20:

Det samlede underskud endte på -2.300.000,-

Samlet set lavede flere områder samt nogen af de selvejende institutioner underskud.

Æbelholts underskud er i sådan en størrelsesorden, at det overskrider 3% af det samlede budget. Når der er tale om underskud af de størrelsesorden orienterer økonomiafdelingen direktionen.

Endvidere skal der laves en politisk orientering.

Som konsekvens af det store underskud samlet set, kom der et direktørpålæg til Rikke, dagtilbudschefen, om at hun skulle allokere alle overskydende midler om til at mindske underskuddet i de respektive områder og selvejende institutioner.

Det betød at Æbelholt fik 1 mio. til at dække en del af underskuddet, og derfor udgør underskuddet nu -1.300.000,-

At disse midler omrokeres er ikke konsekvensfrit – bl.a. fik et af de andre områder ikke mulighed for at overføre deres overskud, ligesom at bl.a. muligheder for kompetenceudvikling forringes.

Betina er blevet bedt om at lave en handleplan for at redegøre for hvordan underskuddet skal indhentes, ligesom at områdets økonomi vil blive fulgt meget tæt i de kommende år.

Punkt 5 – hvad rører sig i området:

Betina orienterede kort om situationer i to af områdets institutioner;

Sommerengen – har 3 børn i stærk mistrivsel, hvilket bl.a. kommer til udtryk ved en udadreagerende adfærd. HR har været involveret i sagen, og personalechefen har bedt om at der tages de nødvendige tiltag for at sikre et forsvarligt arbejdsmiljø. Det betyder at der er booket to pædagoger fra vikarbureau, som er tilknyttet to af børnene, der er procespædagogisk indsats omkring det tredje barn, og pædagogisk konsulent har været en del til stede i institutionen, for at støtte op om indsatserne.

Munkeengen – har været gennem en turbulent periode. Der har været megen personaleudskiftning og dårlig trivsel blandt børn og voksne.

Før jul blev daglig leder sygemeldt, og der er nu indgået en fratrædelsesaftale.

Der var uanmeldt tilsyn i institutionen før jul, og institutionen kom i kategorien 'bekymring med handleplan'.

Der blev sat en massiv indsats i gang – procespædagoger blev tilknyttet, pædagogisk konsulent var dagligt i huset i en periode, der er lavet nogen midlertidige ansættelser for at skabe ro og stabilitet, og daglig leder fra Klostervangen, Jacob, er fungerende daglig leder i Munkeengen.

Tiltagene begynder at have effekt, og det går nu fremad. Der opleves trivsel blandt medarbejdere og børn, og de seneste opfølgende tilsyn viser at der er positiv udvikling i det pædagogiske arbejde.

Punkt 6 – evt.:

Der blev spurgt ind til rammerne for rengøring. Er det de samme medarbejdere der kommer i husene? Betina forklarede at leder af rengøringen har fortalt, at man bestræber sig på at det er de samme medarbejdere der kommer i institutionerne, så de kender huset. Men afdelingen er udfordrede at høj personaleomsætning.

Punkt til næste gang:

Hvordan arbejder man i institutionerne med synliggørelse af selvstændighed?