

Referat af bestyrelsesmøde d. 13.09.23

Deltagere: Søren, Dajanna, Dorte, Sofia, Sandra, Kim, Mikkel, Tajanna, Lene, Marianne, Malene, Jannie, Betina

Punkt 2 – tilbagemeldinger fra dagtilbudsrådsmøder:

Selskov – har talt om oplæring af medarbejdere, fx i brug af elcykel. Arbejder med eventyrtema. Har holdt en god sommerfest

Munkeengen – har fået besat alle stillinger. Havde drøftelser på baggrund af pjecen 'Stærke fællesskaber'. Arbejder med forskellige idéer til at styrke forældrefællesskabet

Børnebyen – har holdt en god sommerfest samt forældremøde med valg til dagtilbudsråd. Har gang i forskellige initiativer for at styrke forældrefællesskabet

Myretuen – har haft tilsyn. Har drøftet kostpolitik. Har planlagt legedag i den kommende weekend

Arresø – har drøftet rengøringsstandarder og optagede af tilstanden på legepladsen. Har talt om hvordan den første kontakt mellem institution og nye forældre kan ske bedst muligt. Sandra starter som daglig leder i et andet dagtilbud i byen, derfor skal der ansættes ny daglig leder i Arresø

Stjernen – har holdt høstfest. Er meget optagede af budgetforslaget vedr. Meløse børnehus.

Klostervangen – har holdt en god sommerfest med stor forældreinddragelse. Måtte aflyse arbejdsdagen pga. få tilmeldte – planlægger en ny hen over en weekend

Lønhuset – har ikke holdt dagtilbudsrådsmøde

Punkt 3 – status på budget:

Seneste budgetopfølgning viser at området forventes at afslutte året med et underskud på omkring 1,5-2 mio.

Man gør derfor alt for at bremse udviklingen og nedbringe underskuddet. Det betyder at Betina har bedt de daglige ledere om ikke at indkøbe andet end det mest nødvendige og skærpet at vikarbudgettet skal overholdes.

Underskuddet bunder bl.a. i forhøjet forbrug af timelønnede vikarer, samt at der har været flere afskedigelser i løbet af året, hvor medarbejderne har op til 6 mdr. varsel.

Punkt 4 – opfølgning: inddragelse af forældre når der har været procespædagogisk indsats:

Marianne og Betina har vendt forrige mødes drøftelse med lederteamet. Der er enighed i teamet om, at information om procespædagogisk indsats sendes ud til den relevante stues forældre. Hvis der arbejdes med et særligt tema eller fokus, så vil dette desuden blive formidlet af stuens personale.

Der kom forslag om at det tydeligere beskrives hvad en procespædagog laver. Som forældre, hvis man ikke kender den pædagogfaglige verden, kan det virke som om 'det er helt galt', når man hører der kommer en procespædagog.

Betina vil arbejde videre med forslaget.

Punkt 5 – kan man etablere et samarbejde med teknisk skole:

Kan der opbygges et samarbejde med de studerende på teknisk skole, som måske kan renovere eller bygge noget til institutionernes legepladser?

Der er mange hensyn ift. drift og sikkerhed. Betina lufter idéen for Ejendomme, og giver en tilbagemelding til bestyrelsen.

Det blev drøftet hvad man må lave på en forældrearbejdsdag. Ejendomme har netop opdateret deres folder, som kan læses her

<https://hillerod.sharepoint.com/sites/intra/Documents/Viden%20og%20v%C3%A6rkt%C3%B8j/Ejendomme/Ejendomme-publikationer/90024-23%20Folder%20-%20Vi%20har%20arbejdsdag%202023%20-%20politisk%20godkendt%20august%202023.PDF>

Punkt 6 – evaluering af samapasning:

Det har været en god oplevelse for de børn der var med i sampasningen.

Bestyrelsen bemærkede at der bruges mange personaleressourcer på sampasningen. Institutionerne har samme oplevelse, men det er svært at reducere yderligere, bl.a. fordi antallet af tilmeldte børn er ukendt når personalets ferie skal planlægges. Det skal også være forsvarligt når man samler børnene et sted der er ukendt for de fleste.

Punkt 7 –evt.:

Der var intet til evt.