

## Referat af bestyrelsesmøde d. 16. maj 2023

Deltagere: Simone (Arresø), Dorte (medarbejder), Malene (medarbejder), Lene (Klostervangen), Michelle (Munkeengen), Sandra (Myretuen), Marianne (leder), Jannie (Lønhuset), Søren (Selskov), Kim (Børnebyen), Sofia (Børnebyen), Betina (sektionsleder)

Punkt 1: Velkommen og godkendelse af dagsorden

Punkt 2: Tilbagemeldinger fra dagtilbudsrådsmøder

Børnebyen -

Har drøftet valg af madordning

Har haft arbejdsdag med god tilslutning

Der er gang i forældrebanken, hvor forældre kommer og fortæller om deres arbejde, hobby eller andet

Vil arbejde videre med at etablere en forældre-mentor-ordning

Selskov -

Har drøftet institutionens TAU

Har drøftet valg af madordning

Har afholdt arbejdsdag med stor succes

Vil arbejde videre med diverse forældrearrangementer

Lønhuset -

Institutionen er i gang med at kigge på indretningen i børnehaven, på baggrund af at der er kommet flere børn

Langtidssygemeldinger presser vikarforbruget

Myretuen -

Planlægger en arbejdsdag efter sommerferien

Planlægger legedag på legepladsen med børn og forældre

Der opleves grimt sprog blandt børnene, og der er talt om hvordan man kan arbejde med det

Vil arbejde videre med sponsorater til en koncert

Munkeengen -

Der er en del udskiftninger i personalet i børnehaven, der arbejdes nu med en ny struktur som umiddelbart fungerer godt

Klostervangen -

Planlægger diverse arrangementer

Har drøftet institutionens legegrupper

Har drøftet institutionens TAU

Vil gerne starte en forældre-bank op

Arresø -

Har fået midlertidig leder mens daglig leder er sygemeldt – Michael, kommer fra Børnebyen. Han er kommet godt fra start

Har drøftet dialog mellem forældre og personale

Er ved at etablere kontakt mellem familierne, bla. ved legeaftaler uden for institutionsregi for alle børn og

forældre

Planlægger arbejdsdag

### Punkt 3: Status budget 2023 og budgetforhandlinger 2023

Seneste budgetopfølgning viser at området forventes at afslutte året med et underskud. Dog forventes det også at der bliver indskrevet flere børn, end budgetopfølgning kan medregne, hvilket vil have en positiv påvirkning.

Betina fortalte at hun har bedt lederne vise omtanke i deres forbrug, men at der stadig skal vikardækkes mv.

Betina gennemgik processen ifm. den kommende budgethøringsproces. Når det samlede budgetmateriale bliver frigivet, laver Betina et dokument, hvor relevante forslag fremhæves. Efter sommerferien holder bestyrelsen et ekstraordinært møde, hvor indhold til høringssvar drøftes. Det forventes at en forældrerepræsentant udfærdiger høringssvaret.

### Punkt 4: Hvad er vi optagede af i Dagtilbud Børn

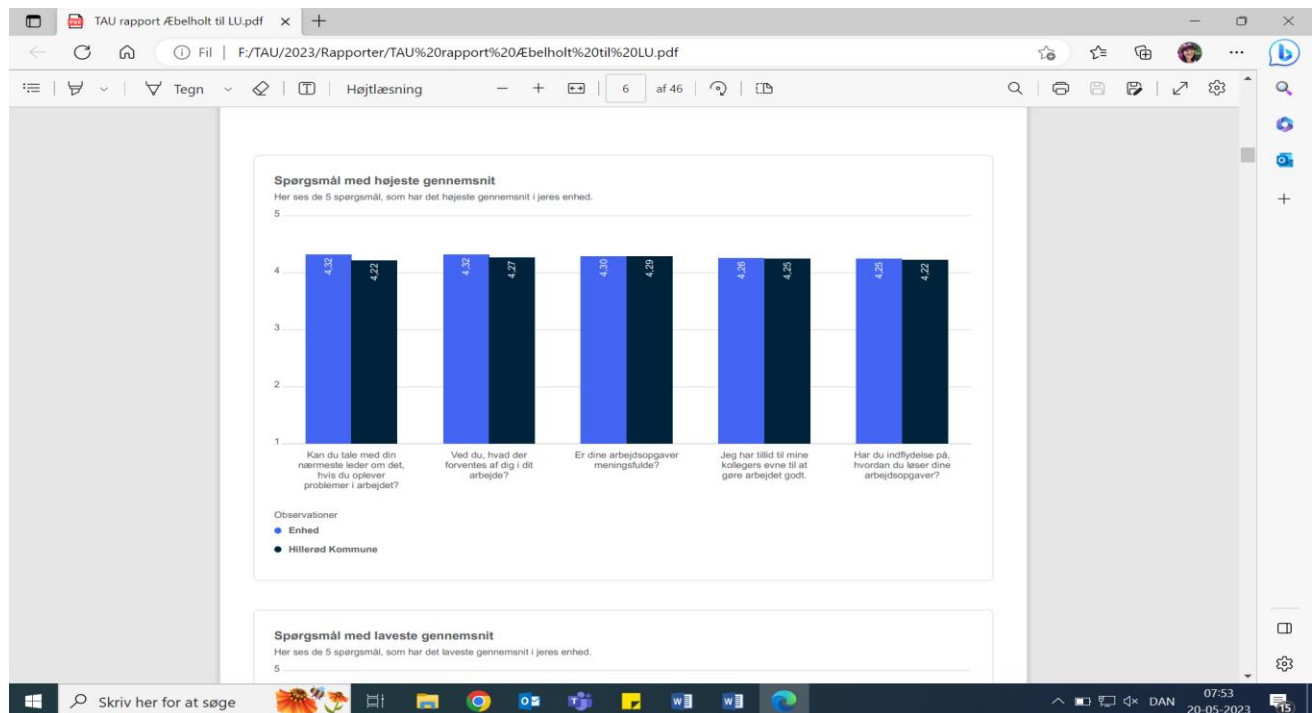
Betina fortalte om hvilke uddannelsesmæssige fokus afdelingen har, samt hvad afdelingen lægger vægt på ift. at være en fagligt attraktiv arbejdsplads, og dermed både tiltrække og fastholde medarbejdere.

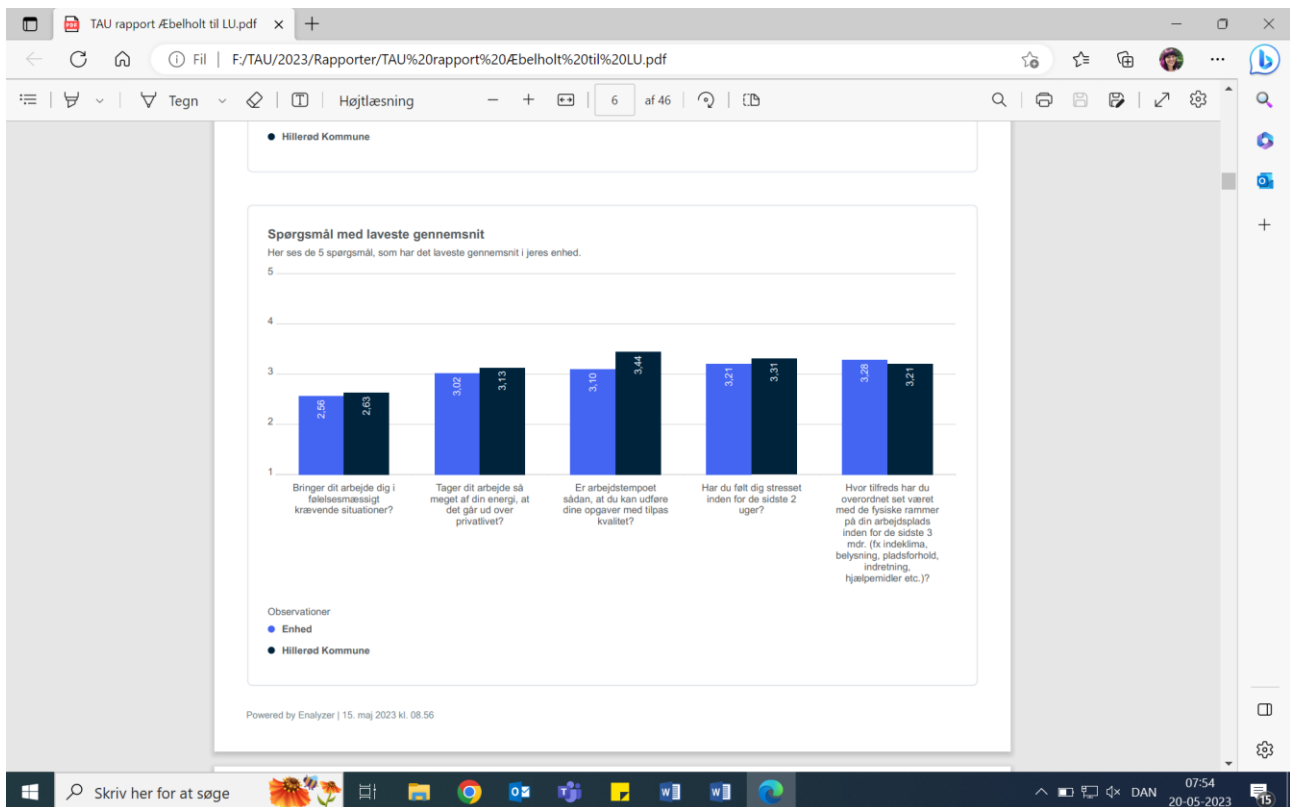
Powerpoint vedhæftes referat.

### Punkt 5: Status på TAU

Der har været en meget høj svarprocent – ud af 149 medarbejdere har 145 besvaret. Dette giver et solidt og validt datagrundlag for undersøgelsen.

Betina præsenterede de 5 spørgsmål med henholdsvis højeste og laveste gennemsnit.





Generelt har området en god TAU rapport der viser en generel høj trivsel blandt medarbejderne. De områder med det laveste gennemsnit er forventelige forhold, som siger noget om at det pædagogiske arbejde er følelsesmæssigt krævende, og at medarbejderne løber stærkt.

Punkt 6: Inddragelse af forældre, når der er procespædagogisk indsats på en stue

Bestyrelsen havde en drøftelse af hvordan og i hvilket omfang, forældre skal orienteres når der er en procespædagogisk indsats på en stue.

Betina og Marianne bringer emnet op i ledergruppen, og emnet tages op igen på næste bestyrelsesmøde.

Punkt 7: Evt.

Opfølgning på rengøring – Dorte har kontaktet tilsynsansvarlig for rengøring, på vegne af hele området. Der har været dialog med rengøringsafdelingen, som har gjort tiltag for at højne rengøringsstandarden.

Der blev efterspurgt link til ny rapport om kvalitet i dagtilbud for 0-2 årige. Undersøgelsen er udarbejdet for Børne- og Undervisningsministeriet af Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) og Det Nationale Forsknings- og Analyseinstitut for Velfærd (VIVE).

[Kvalitet i dagtilbud \(uvm.dk\)](http://kvalitet.i.dagtilbud.uvm.dk)

Punkt til næste gang:

Kan man etablere et samarbejde med teknisk skole

Opfølgning på punkt om inddragelse af forældre, når der er procespædagogisk indsats

Vedhæftet referat:

Folder om arbejdsdag

Beskrivelse af Børnebyens forældrebank

Powerpoint om uddannelsesoverblik og fagligt attraktiv arbejdsplads