

## Referat af bestyrelsesmøde i område Æbelholt d. 07.12.22

Deltagere: Ljiljana (Arresø), Sandra (Myretuen), Dajana (Munkeengen), Søren (Selskov), Sofia (Børnebyen), Kim Børnebyen, Tajanna (Stjernen), Malene (Munkeengen), Dorte (Børnebyen), Marianne (Selskov), Betina

Punkt 1 – præsentation:

Medlemmerne præsenterede sig

Punkt 2 – kort introduktion til bestyrelsesarbejdet:

Betina gav et kort opids af bestyrelsens opgaver og kompetencer, samt hvad et princip dækker over.

Opgaver og kompetencer:

Fastsætte principper

Udarbejde høringssvar

inddrages i udarbejdelse og evaluering af den styrkede læreplan

Deltage i ansættelser

Deltage i dialogmøder

Fastsætte åbningstid

Bestyrelsen har tavshedspligt ift. fortrolige punkter og informationer

Hvad er et princip?

Et princip kan defineres som en ramme, der giver leder, medarbejdere og forældre muligheder for forskellige handlinger i praksis

Et princip bygger på holdninger, men indeholder ikke konkrete bestemmelser om, hvor meget og hvad der skal gøres

Et princip indeholder ikke ultimative udsagn såsom: Aldrig, altid eller forbudt

Et princip skal altid holde sig inden for målsætninger, vedtagne politikker og strategier samt lovgivning

Punkt 3 – konstituering:

Bestyrelsen konstituerede sig med Sofia Kyndesen som formand og Sandra Olesen som næstformand

Punkt 4 – økonomi:

Betina gav en kort introduktion til elementerne i budgettet, som består af lønmidler og driftsmidler.

Driftsmidler dækker ting såsom papirvarer, it, pædagogiske materialer osv.

Ved udgangen af november var der forbrugt 90% af budgettet.

Samlet set ser det fint ud, men det er endnu ikke til at sige om året slutter med et over- eller underskud.

Skulle der være et overskud som overføres til næste år, skal bestyrelsen være med til at fastsætte principper for brug af overskuddet.

Området vil i så fald foreslå prioritering af følgende to principper:

Fokus på fortsat fremme af trivsel blandt medarbejdere

Fokus på forbedring af udendørs læringsmiljøer

Dette drøftes nærmere på næste møde.

Punkt 5 – status fra dagtilbudsrådsmøder:

Børnebyen –

Oplæg fra leder og medarbejderrepræsentant om fremadrettede opgaver

Planlægger arbejdsdag, bl.a. med ønsker om rengøring

Har haft tema i institution om 'verden rundt'. Forskellige lande har været tema for en uge ad gangen

Arbejder på en 'forældrejobbank', hvor forældre/bedsteforældre kan komme og vise hvad man kan/arbejder med (er man politimand, kan man strikke eller andet)

Fortsætte fokus på at styrke det allerede gode forældresamarbejde

Haft drøftelse om at der er ønske om mere daglig kommunikation om hverdagen

Myretuen -

Har drøftet forældresamarbejde, aflevering og afhentning i garderoben giver udfordringer, så nu prøves der med justeringer for at bedre det daglige samarbejde

Drøftelse om hvordan man styrker fællesskabet blandt børnene på tværs af aldre

Drøftelse om hvordan forældre kan inddrages mere i institutionens hverdag

Munkeengen –

Afrundet året med hvordan der er blevet arbejdet med den styrkede læreplan

Har udarbejdet høringssvar ift. parkeringspladser

Drøftelse om hvad man gerne vil med dagtilbudsrådet – sociale arrangementer blandt forældrene, styrke det sociale fællesskab blandt forældre

Drøftelse om kommunikation ifm. sygdom i institutionen

Selskov –

Haft drøftelse om opgaver og kompetencer i dagtilbudsrådet

Drøftet pædagogisk fokus i institutionen; flytning, indkøringer, indretning

Drøftet fastholdelse af personalet

Planlægger arbejdsdag

Planlægger sociale arrangementer for forældregruppen

Stjernen –

Er optagede af dagtilbudsrådets rolle, som helt nyetableret dagtilbudsråd

Ny institution som skal opbygge kulturer og traditioner

Arresø –

Har fået ledig pædagogstilling besat

Har talt om handleplan for evt. lukning af strøm, såkaldte 'brownouts'

Skal snart holde julefest

Planlægger årshjul med pædagogiske temaer, aktiviteter, traditioner og arrangementer, som skal lægges på Aula

Er optagede af hvordan man kan udbytte pladsen bedst muligt

#### Punkt 6 – fastholdelse af medarbejdere:

Bestyrelsen havde en drøftelse af hvad man kan gøre for at sikre at medarbejderne trives og bliver på institutionerne.

Forhold som gode kollegaer, indflydelse på arbejdet, mulighed for efteruddannelse, anerkendelse fra ledelse og forældre er vigtigt.

Til næste år får alle institutioner en aften med en workshop med fokus på trivsel og arbejdsglæde

#### Punkt 7 – evt.:

Flere gav udtryk for at rengøringen opleves mangelfuld i institutionerne.

Betina beskrev nogen af rengøringsreglerne, samt hvordan medarbejdere og ledelse i institutionerne også oplever rengøring som utilstrækkelig. De daglige ledere er kontinuerligt i dialog med rengøringslederne når de oplever mangler, men det er en svær opgave.