

Referat af bestyrelsesmøde d. 20.09.22

Til stede: Dorte, Ulrik, Oskar, Ljiljana, Ditte, Morten, Betina

Punkt 1:

Dagsorden godkendes

Punkt 2:

'Hvordan går det runde':

Sommerengen – er begyndt at være optagede af kommende udbygning i 2025. Har fået ansat 2 pædagoger Arresø – Har netop slået en pædagogstilling op. Havde drøftet inflation og energipriser. Har netop holdt forældrearbejdsdag, og planlægger kommende aktiviteter. Fællesrummet er blevet piftet op.

Lønhuset – flere langtidssygemeldte i vuggestuen. I gang med at besætte en pædagogstilling. Har drøftet hvad man kan forvente af unge medhjælpere og vikarer. Specialgruppen er rykket til et andet område. Der er blevet afholdt høstfest, det var en stor succes.

Børnebyen – nyder det fortsatte gode vejr lidt endnu. Har et tema 'Verden rundt', der arbejdes med det både på tværs af afdelinger og stuer. Man arbejder med forskellige lande ift. temaet. Skal have motionsuge i uge 41. Har haft sommerfest, hvilket var en succes.

Punkt 3:

Fokusområde – hvordan har man arbejdet med det, og hvad er næste skridt?

Lønhuset – det handler om tillid, og bliver særligt vigtigt hvis noget er svært, eller et barn er ked af det i en periode. Det kan noget når man spiller godt sammen. Et godt partnerskab kan forebygge eksklusion. Der havde været en drøftelse af hvilke forventninger man har til de unge mennesker; at de også henvender sig til forældrene. Dette har lederen også italesat for vikarer mv. Kunne godt tænke sig at arbejde med en fælles aktivitet til sociale arrangementer – som f.eks. en sang.

Sommerengen – har haft succes med 'åbent hus' af og til. Det er en måde at bevare kontakten og samarbejdet, selvom forældrene ikke har deres daglige gang på stuen. Holder snart temaaften for personale og forældre med psykolog Ulla Dyrlov – foredraget hedder 'Pilot for dit barn'. Det er arrangeret i samarbejde med Arresø, Stjernen og Myretuen.

Børnebyen – som afslutning på motionsugen bliver alle forældre inviteret til at komme og prøve motionsgrenene sammen med børnene, som man har arbejdet med hele ugen. Til sommerfesten blev der vist en lille film om hverdagen, det vil man gerne arbejde videre med. Vil gerne udarbejde en jobbank blandt forældre og bedsteforældre, så der er mulighed for at de kan komme og vise deres færdigheder for børnene. Vil gerne arbejde med at gøre dagtilbudsrådet mere synligt, f.eks. vha. billeder og nem mulighed for at komme med input til møderne. Man har drøftet gensidige forventninger, bl.a. helt konkret ved at dagtilbuddet ønsker at forældrene prioriterer at øve at gå og cykle med deres børn.

Arresø – det er vigtigt med tæt dialog mellem forældre og personale, særligt hvis et barn har en svær periode. Vil gerne arbejde med at blive mere synlige som dagtilbudsråd.

Hvordan der arbejdes videre med emnet, vil blive drøftet i den nye bestyrelse.

Punkt 4:

Status på økonomi:

Budgettet holdes fint.

Budgetforhandlingerne er afsluttet, og der er følgende highlights:

Familie & Sundhedsafdelingen får tilført midler, bl.a. til ansættelse af flere PPR psykologer og sundhedsplejersker.

Belastningsgraden på normering i dagtilbud sættes op, hvilket giver en besparelse på 2 mio. Dette er en 1

årig beslutning. Men samtidig tilføres der 4 mio fra staten som en led på vej mod minimumsnormeringer. Så samlet set kommer området til at have flere midler. Ca. 1 mio. af disse midler skal bruges til et etablere yderligere ressourcepladser i de to områder, som pt. ikke har ressourcepladser.

Det blev vedtaget at give budget til at ansætte flere PAU'ere, således af fordelingen fremadrettet bliver 60% pædagoger, 10% PAU'ere og 30% medhjælpere.

Legeteket bevares.

Udvidelsen af Sommerengen blev vedtaget, og forventes klar til 1. januar 2025.

Beslutning om renoveringen og udvidelsen af Meløse Børnehus, som Stjernen skal flytte ind i, blev udskudt til budgetforhandlingerne 2024. Det forventes at blive vedtaget til den tid.

Besparelserne vedr. afhentning af storskrald og fejning af legepladserne blev vedtaget – præcis hvilken konsekvens det har vides endnu ikke, da der ikke har været dialog med Ejendomsafdelingen endnu.

Bestyrelsen spurgte ind til hvordan de stigende energipriser og fødevarerpriser påvirker institutionerne. Ift. de kommunale bygninger ligger energiudgifterne i Ejendomme.

Køkkenmedarbejderne kan godt mærke de stigende fødevarerudgifter. Betina forklarede at hun har bedt køkkenmedarbejderne bevare samme indkøbsniveau som tidligere, de må ikke kompensere for de stigende priser ved f.eks. at købe mindre ind eller gå ned i økologiprocent. Det er den eneste måde hvorpå man kan påvise et behov for at sætte betalingen til madordning op.

Ift. sænkning af temperaturen i institutionerne er der ikke kommet nogen officiel udmelding endnu.

Punkt 5:

Drøftelse af principper for kommunikation på Aula:

Alle dagtilbud har sidste år, allerede udarbejdet en plan for tydelig daglig kommunikation ifm. principperne for aflevering og afhentning.

Bestyrelsen gennemgik principperne for aflevering og afhentning, da man med fordel kunne genbesøge dem, nu hvor de har været efterlevet i et års tid.

Principperne er gennemgået og revideret til følgende:

- *Aflevering og afhentning foregår med respekt for det pædagogiske arbejde, og på en måde som forstyrrer mindst muligt. Det betyder i praksis, at man afleverer og henter på aftalte steder, defineret af daglig leder og personalet, og på baggrund af dialog med dagtilbudsråd*
- *Alle dagtilbud har udarbejdet en tydelig plan for daglig kommunikation, og for forældresamarbejde, i disse rammer for aflevering og afhentning, som også favner de små vigtige beskeder og historier, som er med til at tegne barnets HELE liv. Dette kan være direkte i mødet med forældre, eller på AULA*
- *Læringsmiljøerne ude og inde er pædagogisk område, hvor forældre som udgangspunkt kun kommer ind, når inviteret af personalet, på udvalgte dage og tidspunkter, og i særlige situationer. Arbejdet med at få nye børn til at føle sig trygge, er én af de situationer, hvor forældre inviteres inden for.*
- *Alle dagtilbud har udarbejdet en plan for tidspunkter, hvor forældrene kan inviteres ind på stuerne, for at se hvad man er optaget af*
- *Forældre opfordres til at understøtte det pædagogiske arbejde (læringsmiljøer)*

Punkt 6:

Evaluerings af samspasning:

Tilbagemeldingen er at samspasningen har fungeret godt.

Punkt 7:

Evt.:

Dette er sidste møde i nuværende bestyrelse

Ulrik stopper som ledelsesrepræsentant, i stedet træder Marianne, daglig leder i Selskov, ind i bestyrelsen

Medarbejderrepræsentanter for det kommende år er Dorte fra Børnebyen og Malene fra Munkeengen

Morten (formand) træder ud af bestyrelsen grundet flytning