

Referat af områdebestyrelsesmøde, Æbelholt 24.05.22

Til stede: Dorthe (Børnebyen), Ulrik (Sommerengen), Hanne (Selskov), Ljiljana (Arresø), Maria (Klostervangen), Morten (Børnebyen), Ditte (Lønhuset), Betina (sektionsleder)

Afbud: Tine (Munkeengen)

2) 'Hvordan går det – 'runde:

Klostervangen – forældre fra vuggestuen har lavet forældrearrangementer uden for institutionen, for at opbygge et fællesskab.

Der er blevet drøftet kostpolitik for at have en fælles tilgang i hele huset.

Arresø – Er i gang med at rekruttere.

Har drøftet brug af mobil i arbejdstiden – medarbejdere har arbejdstelefon på sig ift. brug af Aula og lign.

Der har været tilsyn, da lederen er ny. Tilsynet gik godt.

Vil gerne have sommerfest og bedsteforældredag op at køre igen.

Der er fokus på indretning af fysiske læringsmiljøer

Selskov – indtage det nye hus, og få hverdagen til at køre.

Der starter en del nye børn, så der er fokus på indkøringer, og opbygning af nye rutiner nu da der også er børnehalebørn i huset nu.

Legepladsen er blevet færdig og taget i brug.

Drøftelser af hvilke traditioner der skal være i huset.

Lønhuset – specialgruppen skal flytte til august, så der er fokus på ny organisering i huset.

Rekruttering og lære unge medhjælpere op er også noget man er optagede af.

Der har været afholdt bedsteforældredag med stor succes, så nu drøftes det hvordan man kan få gang i flere arrangementer igen.

Institutionen mærker et skifte i børnesammensætning, bl.a. er der mange drenge.

Sommerengen – har indviet ny bålhytte.

Skal også rekruttere nye medarbejdere.

er begyndt at arbejde på tværs af grupperne igen.

Har lavet 'Cirkus Summarum' som tema en hel uge, afsluttende med forestilling for forældre.

Sommerengen er med i projekt 'En fremtid på fuldtid – 'et projekt med fokus på at få flere medarbejdere op i tid.

Børnebyen – man er begyndt at lave værksteder på tværs af stuerne.

Der er valgt et overordnet tema som hele institutionen arbejder med: 'Mod'

Man har drøftet fødselsdagspolitik – der er løsnet op for nul-sukker politikken.

Der er afholdt forskellige forældrearrangementer.

Der er begyndt at ske en renovering af legepladsen.

3) Fokusområde for 2022:

Områdebestyrelsen har som noget nyt i år valgt at arbejde med et fokusområde. Formålet er, at tage et emne op som institutionerne, forældrene og forvaltningen kan være fælles om at have fokus på i 2022. Efter gode input fra forældrebestyrelserne er fokusområdet for 2022: Hvordan kan man få et godt partnerskab mellem forældre og personale?

Områdebestyrelsen opfordrer til, at man arbejder videre med området ude i de enkelte institutioner, f.eks. gennem fokus på:

- den gode kommunikation mellem forældre og institution (bl.a. Aula)
- inklusion af ikke-ressourcestærke familier
- inklusion og forståelse for forskellige kulturelle baggrunde
- fælles forventninger til børnenes almene dannelse
- fælles forventningsafstemning til forældre og personale

Områdebestyrelsen vil arbejde videre med fokusområdet på kommende bestyrelsesmøder. Et eller flere arrangementer for forældre, medarbejdere og forvaltningen om dette emne vil blive forsøgt arrangeret.

Nedenstående emner blev også drøftet som muligt fokusområde. Disse vil blive taget op på førstkomende bestyrelsesmøde i 2023.

- Indretning af læringsmiljøer – hvad er et godt læringsmiljø – hvad kan man gøre i ældre institutioner – hvad kan forældrene inspireres til at gøre derhjemme
- Kostpolitik
- Hvordan kan vi støtte børnene i at rumme og forstå deres følelser
- Sundhed – fysisk og psykisk
- Et tema fra den styrkede læreplan
- Leg gennem hele dagen
- "Minus skærm"

4) Status på økonomi efter 1. kvartal:

Betina fortalte om forbruget frem til udgangen af maj måned. Forbrugsprocenten ligger på 40%, så indtil videre holdes budgettet fint.

Der er en opmærksomhed på at fødevarer bliver dyrere. Indtil videre kan det bæres af madbudgetterne, men udviklingen følges tæt.

Som den forventede prognose ser ud lige nu, forventes det at området slutter året med et underskud. Det skyldes især opstart af nye institutioner, som altid giver et underskud. Så der udvises generel mådehold i området.

Bestyrelsen spurgte ind til hvordan budgettet udregnes, og Betina fortalte at det baseres på princippet 'pengene følger barnet'. Beløbet er det samme uanset om barnet er på økonomisk friplads.

Desuden arbejdes der med lønsumsstyring, så ledelsen er opmærksom på at have en balance mellem 'dyre' og 'billige' medarbejdere.

5) Evt.:

Gavekort skabte utrolig stor glæde hos medarbejderne!!! Mange medarbejdere har udtrykt at de følte sig værdsatte og anerkendte.

Budgetmaterialet udsendes den 24. juni, og der er høringsfrist en gang i august. Derfor rykkes det ekstraordinære bestyrelsesmøde til den 15. august. Formålet med mødet er at drøfte eventuelt hørings svar. Forinden mødet må forældre repræsentanterne gerne indsamle input fra egne dagtilbuds råd. Betina udsender materialet så snart det foreligger, med en uddybende forklaring af hvad der er interessant for vores område, samt hvorfor.

Punkter til næstekommende ordinære møde:

Medarbejdere på deltid vs. Fuldtid

Drøftelse af principper for kommunikation på Aula. Vedtagne principper for afhentning sendes med ud med dagsordenen som baggrundstæppe.